

Care/i

è stato siglato il 18 Novembre scorso, il Contratto Integrativo regionale ( CIR ) sui permessi per il diritto allo studio, valido per il triennio 2023-2025 .

In attesa dell'approvazione da parte del competente organo di controllo e della successiva sottoscrizione definitiva, il CIR è stato trasmesso alle Istituzioni Scolastiche.

In sintesi segnaliamo che vengono confermate le stesse condizioni dei CIR precedenti, **con la novità di ampliamento della platea dei beneficiari anche al personale docente che deve conseguire i 5 CFU ( relativi all' anno di prova e formazione neoassunti ) e per i quali viene prevista l'attribuzione di max 40 ore.**

Per l'a.s. 2022/23 saranno prese in considerazione le richieste presentate entro il 30 novembre, fatte salve le precisazioni di cui all'art. 12 del CIR.

Le istanze già presentate dal personale scolastico entro il 15 novembre u.s. dovranno essere tenute in considerazione e valutate applicando quanto disposto dal CIR 2023-2025.

La domanda per la fruizione dei permessi deve essere presentata dal personale interessato ( di ruolo o con contratto a tempo determinato su posto vacante annuale o al termine delle attività didattiche ) **entro il 30 novembre 2022.**

Va redatta in carta semplice seguendo le indicazioni contenute all'art.6 comma 3 del CIR ( che riportiamo di seguito ) e inoltrata all'USR Lombardia per il tramite del Dirigente Scolastico :

Nella domanda, redatta in carta semplice, unitamente alla esplicita richiesta di concessione dei permessi straordinari retribuiti di cui all'art. 3 d.P.R. 395/1988, gli interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità i seguenti dati:

- a. nome e cognome, luogo e data di nascita;
- b. tipologia del corso di studio di iscrizione;
- c. grado di scuola e sede di servizio per il personale docente; sede di servizio per il personale educativo; profilo professionale e sede di servizio per il personale ATA;
- d. l'anzianità di servizio di ruolo e di preruolo per il personale con incarico a tempo indeterminato; per il personale con incarico a tempo determinato, il numero di anni scolastici valutabili ai fini del riconoscimento dei servizi preruolo, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA;
- e. l'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con orario inferiore a quello contrattualmente previsto come obbligatorio;
- f. l'indicazione del ricorrere delle condizioni di cui all'articolo 7, commi 2, 3 e 5.

**FLC - CGIL Milano**

C.so di Porta Vittoria, 43 - Milano

tel. 3426127369 -fax. 0255012157

mail: [milano@flcgil.it](mailto:milano@flcgil.it)

web: <http://www.flc-cgilmilano.it>

